DROIT DU TRAVAIL

Les bases du droit du travail pour manager efficacement

Une formation pensée pour tout manager qui souhaite identifier les bons réflexes juridiques dans la gestion quotidienne des équipes.

DURÉE	FORMAT	TARIF
4 demi-journées	Présentiel ou distanciel	Selon le format retenu

Objectifs pédagogiques

- À l'issue de la formation, les participants disposent des repères essentiels en droit du travail pour analyser les situations rencontrées dans leur management et déclencher les bons réflexes.
- Se rattacher aux connaissances acquises en droit du travail pour comprendre les enjeux juridiques des situations de management.

Informations pratiques

Public	Managers, dirigeants et encadrants, notamment dans le secteur du BTP.
Lieu	264 rue Garibaldi, 69003 Lyon, ou dans les locaux de l'entreprise cliente.
Inscription	Inscription auprès du cabinet Axiome Avocats. Un délai peut être nécessaire selon les sessions programmées. Tarif et nombre de participants à confirmer selon le format retenu.
Intervenants	Nicolas Rognerud, avocat associé, et Vincent El Mahmoud, juriste en droit social.
Contact	n.rognerud@axiome-avocats.com · v.elmahmoud@axiome-avocats.com
Méthodes	Apports méthodologiques, échanges, cas pratiques, décisions commentées et jeux de rôles simples. Support pédagogique remis aux participants.
Suivi	L'intervenant effectue chaque jour des évaluations formatives individuelles et collectives, avec mises en situation et exercices.

Les bases du droit du travail pour manager efficacement

Déroulé de la formation

Demi-journée 1

Embaucher

- Recruter et déterminer le bon type de contrat.
- Identifier les clauses essentielles : classification, rémunération, durée du travail.
- Respecter les obligations annexes : déclarations, documents, médecine du travail.
- Sécuriser la promesse d'embauche.

Demi-journée 2

La vie du contrat de travail

- Gérer durée du travail, trajets, pauses et heures supplémentaires.
- Réagir face aux absences : maladie, maternité, accident.
- Suivre la rémunération, les avantages et l'évolution dans l'emploi.
- Comprendre les enjeux de loyauté et de cumul d'activité.

Demi-journée 3

Sanctionner ou mettre fin au contrat

- Identifier les situations nécessitant une réaction managériale.
- Choisir le bon niveau de réponse et sécuriser la procédure.
- Comprendre les points de vigilance avant toute rupture.
- Adopter les bons réflexes de traçabilité et d'alerte.

Demi-journée 4

Crises, conflits et contentieux

- Gérer les contextes de crise et les accidents du travail.
- Susciter et maîtriser un départ individuel négocié.
- Réagir à une situation de harcèlement ou de grève.
- Identifier les cas sensibles, notamment les salariés protégés.